


СОГЛАСОВАНО  
председатель профкома  
  
Н.А.Дружинина



УТВЕРЖДАЮ  
и.о. директора МКОУ СОШ с. Лойно  
  
приказ № 34 от 08.12.2014



**Положение о предотвращении и урегулировании конфликта  
интересов педагогических работников муниципального  
казённого общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы с. Лойно  
Верхнекамского района Кировской области**

1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Лойно (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с.Лойно Верхнекамского района Кировской области (далее – МКОУ СОШ с.Лойно) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;

учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

учитель получает подарки и услуги;

учитель собирает деньги на нужды класса;

учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

учитель получает безвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

другое.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МКОУ СОШ с.Лойно необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МКОУ СОШ с.Лойно».

5. Педагогический работник МКОУ СОШ с.Лойно, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

7. В случае возникновения у педагогического работника МКОУ СОШ с.Лойно личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебно-воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

8. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

9. Педагогический работник МКОУ СОШ с.Лойно обязан в случае возникшего конфликта интересов:

принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;

подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.