

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ



Начальник управления
Верхнекамского района

И.В.Ситчихина

2018 г.

Мнение первичной профсоюзной
организации образовательного
учреждения учтено



И.О. директора МКОУ СОШ с. Лойно

А.М.Шихов

Приказ от 29.01.2018 № 7

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МКОУ СОШ с. ЛОЙНО ВЕРХНЕКАМСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ФИЛИАЛА МКОУ СОШ с.ЛОЙНО ООШ п.ЧУС ВЕРХНЕКАМСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ с. Лойно Верхнекамского района Кировской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Положением о порядке установления оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Верхнекамского района, утверждённым постановлением главы администрации Верхнекамского района от 01.10.2013 № 1269.

2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда для работников МКОУ СОШ с. Лойно Верхнекамского района Кировской области, филиала МКОУ СОШ с.Лойно ООШ п.Чус Верхнекамского района Кировской области (далее - учреждений).

Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Заработная плата работников учреждения (без учета премиальных выплат), установленная в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премиальных выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Объём фонда оплаты труда работников учреждения ежегодно индексируется в соответствии с правовым актом главы администрации Верхнекамского района.

5. При индексации должностных окладов, ставок заработной платы округление осуществляется до полных рублей в сторону увеличения.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

6. Заработная плата работников учреждений состоит из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

7.1. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

7.2. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

7.3. Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

7.4. Перечня видов выплат компенсационного характера;

7.5. Перечня видов выплат стимулирующего характера;

7.6. Государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;

7.7. Положения об оплате труда работников МКОУ СОШ с. Лойно, филиала МКОУ СОШ с. Лойно ООШ п. Чус Верхнекамского района Кировской области;

7.8. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета и доходов от оказания платных услуг.

9. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных

Положением о порядке установления оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Верхнекамского района.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

10.1. В общеобразовательных учреждениях:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3562 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3695 рублей
ПКГ должностей педагогических работников	7067 рублей
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	5538 рублей

10.2. В образовательных учреждениях (за исключением общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования):

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3562 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (младший воспитатель)	3695 рублей
ПКГ должностей педагогических работников	7604 рублей
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	5538 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	4223 рубля
-------------------------------------------------------------------------------	------------

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н

2. Размеры профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих):

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (делопроизводитель, калькулятор)	3562 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (завхоз, механик, лаборант)	3695 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (инженер по обслуживанию ЭВМ)	3958 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4223 рублей

13. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (гардеробщик, кухонный работник, сторож, уборщик помещений)	3430 рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (водитель; рабочий по ремонту и обслуживанию зданий; электромонтер; повар; кочегар, машинист (кочегар) котельной)	3562 рублей

Выплаты компенсационного характера

14. В учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением главы администрации Верхнекамского района от 01.12.2008 № 54 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Верхнекамского района Кировской области в новой редакции».

15. Положением об оплате труда работников учреждения устанавливает следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время.

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путём умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

20. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты
1	2
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (уборщик производственных (служебных) помещений), кухонный рабочий	От 4 до 12%
Повар, лаборант кабинета химии, информатики	
Учитель (преподаватель), осуществляющий преподавательскую	

работу по химии	
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (слесарь-сантехник, столяр)	
Работники, осуществляющие копировальные работы	
Кочегар, машинист (кочегар) котельной	

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, может производиться по результатам специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с действующим законодательством.

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда (внеплановой) данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

За иные особые условия работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Учреждение, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада
Специальное (коррекционное) общеобразовательное учреждение (класс, группа) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Работник учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками)	До 10
		До 10
Образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Учитель, осуществляющий индивидуальное обучение	10
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, Педагог-психолог	10

20.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров ССР от 23.09.1988 № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР». Районный коэффициент не входит в состав МРОТ.

20.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, до 100% от оклада.

20.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Виды выплат	Размер
За бесперебойное снабжение школы водой из водонапорной башни	До 20%
За контроль за работой котельной	До 85%
Работа с административными компьютерными программами	До 50%
Работникам библиотек за работу с учебниками	До 25%
За организацию пропускного режима в школе	До 20%
За ремонт трактора и подвозку дров к котельной	До 50%
За распиловку, расколку, укладку, подноску дров к котельной, чеке ровку долготья	До 50%
МОП, на период ремонтных работ (июль, август)	До 50%
За работу с абразивными материалами (заточка цепей)	До 12%
Водителю автомобиля «Газель» за ремонтно-слесарные работы	До 70%
Ответственному за ПББ и ТБ в помещении гаража	До 50%
За классность водителю	До 50%

За сохранность и рабочее состояние пожарной сигнализации	До 25%
За бесперебойную работу котельной	До 25%
За скашивание травы на территории школы (июнь-октябрь)	До 10%
За организацию питьевого режима	До 8%
Организация и проведение культурно-массовых мероприятий, спортивных и других мероприятий	До 25 %
за оформительскую работу	До 25%
за туристско-краеведческую работу	До 50%
работа с кадрами	До 60%
уборка территории около школы (гардеробщик, уборщики школьного интерната (младший воспитатель)	До 30%
За обслуживание электротехнического оборудования (БЭПов)	30%
Уборка туалетов	10%

20.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от нагрузки
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------

Проверка тетрадей:	
- русский язык и литература, математика	20
- начальные классы - начальные классы	15
- история, физика, обществознание, химия, биология, география, иностранный язык, информатика и ИКТ, природоведение	10
- ОБЖ, технология, ОП, ИЗО, музыка, МХК, искусство, краеведение	5
За администрирование школьного сайта	10
За работу по выпуску школьной СМИ	10
За организацию работы на учебно-опытном участке	35
За оформление аттестатов выпускников (единовременно)	20
Заведование кабинетом, эстетическое оформление предметной среды учебных помещений, содержание помещений для занятий спортом	До 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими и т.п.	10
Классное руководство	До 15
Кружковая работа	До 10%

20.5.1. Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

20.6. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

20.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной сверх оклада дневной ставки (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.8. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов и составляет 35% (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Выплаты стимулирующего характера

21. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

22. Положением об оплате труда работников учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за показатели эффективности деятельности работников образовательных учреждений (Приложение № 1);

выплаты за стаж непрерывной работы (п. 32.3);

выплаты за наличие квалификационной категории (п.32.2, п. 32.4);

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания (п. 32.5);

выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населённых пунктах (п. 32.9.);

доплата молодому специалисту (до 3 (трех) лет стажа в одном ОУ) – 50% от оклада;

персональный повышающий коэффициент к окладу (п. 32.6);

повышающий коэффициент к окладу по учреждению (32.7.1);

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (п. 32.7);

премиальные выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от оказания платных услуг.

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

26. Размеры выплат определяются путём умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

27. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

28.1. На основании направлений образовательной организацией разрабатываются соответствующие показатели эффективности деятельности педагогических работников.

Выплата стимулирующей части устанавливается на полгода (шесть месяцев), год.

Для распределения стимулирующей части работников ОУ на общем собрании коллектива избирается комиссия, которая утверждается приказом руководителя и работает на основании Положения о работе комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, согласовывается с выборным органом профсоюзной организации, на основании которого руководитель школы издает приказ.

Приказ по школе является основанием для начисления стимулирующих выплат.

Количество баллов и стоимость балла на отчетный период причитающихся стимулирующих выплат педагогам школы определяется из размера стимулирующей части ФОТ на дату распределения выплат. В стоимость балла не входит коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

28.2. Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, работающим в муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных специальных (коррекционных) образовательных учреждениях, муниципальных учреждениях дошкольного, дополнительного образования ежемесячная выплата в размере 1 тысячи рублей. Выплаты педагогическим работникам за высшую квалификационную категорию устанавливаются с даты получения категории и прекращаются с даты прекращения срока действия высшей квалификационной категории.

Выплаты осуществляются согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени.

28.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования:

Стаж непрерывной работы	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада
от 1 до 5 лет	До 5
от 5 до 10 лет	До 10

свыше 10	До 15
Свыше 15 лет	До 20

Выплата за стаж непрерывной работы при изменении стажа работы устанавливается, а увеличение её размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из учреждения образования до дня приёма в учреждение прошло не более трёх месяцев.

28.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

28.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты - 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена учёная степень доктора наук, почётное звание «Народный учитель»; 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена учёная степень кандидата наук, другие почётные звания.

Работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утверждённые Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки), может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер выплаты – 5 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся со дня присвоения учёной степени, почётного звания, знака отличия.

28.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	0,1
3 квалификационный уровень	0,2
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	

2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

28.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах применяется руководителям учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

28.8. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

№ п/п	Виды:	Размер:
1.	Завхоз:	До 50%
1.1.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	До 15%
1.2.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	До 20%
1.3.	За высокие результаты административного контроля (качественное и в срок оформление документации различного характера; соблюдения уровня санитарного состояния и сохранности имеющегося оборудования; соблюдение требования охраны труда и ТБ; соблюдение графика отчетности и др.)	До 15%
2.	Педагогические работники (учителя)	
2.1.	За организацию работы в образовательном учреждении по	До 20%

	безопасности дорожного движения	
2.2.	обеспечение безопасной перевозки детей по маршруту Школа-Гидаево	До 30%
2.3.	за разведение цветов перед школой (март-октябрь)	До 30%
3.	Социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед, организатор ОБЖ	До 30%
3.1.	результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	До 10%
3.2.	своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	До 7%
3.3.	организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	До 5%
3.4.	занятость учащихся во внеурочное время	До 5%
3.5.	совершенствование форм оздоровления детей и подростков	До 3%
4.	Библиотекарь	До 13%
4.1.	высокая читательская активность обучающихся	До 3%
4.2.	пропаганда чтения как формы культурного досуга	До 3%
4.3.	участие в общешкольных и районных мероприятиях	До 4%
4.4.	оформление тематических выставок	До 3%
5.	Делопроизводитель:	До 35%
5.1.	выполнение исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное предоставление печатных и др. материалов)	До 20%
5.2.	качественное ведение кадровой работы	До 15%
6.	Водитель микроавтобуса «ГАЗель»:	До 100%
6.1.	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	До 30%
6.2.	обеспечение безопасной перевозки детей	До 30%
6.3.	отсутствие ДТП, замечаний.	До 40%
7.	Обслуживающий персонал (МОП, рабочие по обслуживанию зданий, электромонтер, гардеробщики, сторожа, уборщики)	До 100%

7.1.	содержание участка в соответствии с требованиями СанПин, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	До 60%
7.2.	отсутствие краж одежды обучающихся из гардероба	До 30%
7.3.	отсутствие краж имущества школы	До 25%
7.4.	наличие ограждения и состояние пришкольной территории	До 25%
7.5.	расширение зоны обслуживания	До 35%
7.6.	Наблюдение за отопительной системой школы	До 15%
7.7.	За экономию электро- и теплоэнергии	До 15%
8.	Работники столовой (повар, кухонный работник, калькулятор):	До 70%
8.1.	организация обеспечения учащихся горячим питанием	10%
8.2.	наличие ассортимента блюд	До 20%
8.3.	качественное приготовление обедов	До 40%
8.4.	своевременное оформление документации	До 55 %
8.5.	Прием и выдачи продуктов питания	До 20 %
8.6.	Соблюдение санитарно – гигиенических условий	До 65%
9.	Кочегарам за бесперебойную работу котельной	До 30%

28.9. В соответствии с Региональным отраслевым соглашением между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и департаментом образования Кировской области на 2017 – 2020г. руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных учреждений, расположенных в сельских населённых пунктах, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, повышаются на 25 % по сравнению с окладами данной категории работников, занимающихся этими видами деятельности в образовательных учреждениях, расположенных в городских населённых пунктах. Если количество часов учителя меньше 18 ч. , то пропорционально часам.

28.10. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным актом по учреждению.

Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ

УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

29. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливается управлением образования администрации Верхнекамского района – главным распорядителем бюджетных средств, в кратности от 1 до 5.

31. Должностные оклады заместителей руководителя МКОУ СОШ с. Лойно устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

32. Управление образования администрации Верхнекамского района – главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которого находится МКОУ СОШ с. Лойно, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно – управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

33. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителя в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II настоящего Положения.

34. Управление образования администрации Верхнекамского района устанавливает руководителю образовательного учреждения выплаты стимулирующего характера, утверждаемых управлением образования администрации Верхнекамского района.

35. Выплаты стимулирующего характера руководителю производятся за счет фонда оплаты труда данного учреждения.

36. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента повышающего коэффициенту к окладу по учреждению) заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II настоящего Положения.

37. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключённым между руководителем и управлением образования администрации Верхнекамского района.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

38. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.

39. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, устанавливается исходя из тарифицируемой учебной нагрузки.

40. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

41. Преподавательская работа работников, поименованных в пункте 44, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководящих и других работников занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

42. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

43. В случае если месячная заработная плата работника (с учетом компенсационных, стимулирующих выплат, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) насчитывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством работнику устанавливается доплата. Работникам, работающим по совместительству, работникам, работающим на неполной ставке, доплата рассчитывается пропорционально размеру замещаемой ставки.

44. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за наличие квалификационной категории; выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населённых пунктах; повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объёму.

45. Нормирование труда в учреждениях осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений (далее – учителей) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, продолжавшегося не свыше двух месяцев; за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации; при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации; при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх объема нагрузки установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

47. Руководитель образовательного учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих рекомендуемых размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, учёная степень, почётное звание	Рекомендуемый размер ставок почасовой оплаты труда в рублях
Образовательные учреждения (за исключением учреждений дополнительного профессионального образования)	
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почётное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие учёной степени и почётного звания	200 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В рекомендуемые размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

48. Настоящее положение может изменяться и дополняться иными пунктами после утверждения изменений руководителем учреждения, при согласовании с профкомом.